

Führen durch fördern! Coachingkompetenz für Führungskräfte

Was kann einer Führungskraft Besseres passieren als zunehmend eigenständig denkende und handelnde Mitarbeiter! Was Sie konkret dazu beitragen können, trainieren Sie in diesem zweitägigen Intensivseminar. Coaching ist eine zentrale Führungsaufgabe und viel zu wertvoll, um auf wenige Sitzungen mit professionellen Coaches beschränkt zu werden.

Ihr Nutzen

Durch Coachingkompetenz entlasten Sie sich spürbar von Kontroll-, Prüf- und Nachbesserungsaufgaben, da konsequent gecoachte Mitarbeiter nachweislich engagierter und eigenverantwortlicher arbeiten.

Coachingbasiertes Führungsverhalten fördert zudem

- Entscheidungsstärke
- eindeutige und passende Organisationsstrukturen
- konstruktive Kritikkultur und
- klare Kommunikation.

Während des Seminars werden Sie Mitbegründer/in eines Teilnehmer-Expertennetzwerkes.

Nach dem Seminar beherrschen Sie die für Sie geeigneten Coachingelemente auf dem aktuellen Stand.

Dieses und die anderen Bilder: motiv-Trainingsbasis Schloss Gracht



Zum Seminar

Das Training repräsentiert inhaltlich, methodisch und didaktisch den neuesten Stand unserer Arbeit, die wir auf die Prinzipien des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses / Kaizen ausgerichtet haben.

Es focussiert die Umsetzungs- und Anwendungssicherheit auf der Verfahrensebene (Arbeitsmethoden und -techniken) und der Verhaltensebene (Entwicklungscompetenz, Rollenklarheit, Selbstreflexion). Es dient somit der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung gleichermaßen und bietet die Merkmale:

- Coachingbasiert - Interaktion wo immer möglich
- Intervalltraining gemäß Kaizen und den Prinzipien der Lernenden Organisation
- Arbeit mit Fällen ausschließlich aus der Praxis der Teilnehmer
- Transferorientierung - ständiger Bezug zur Umsetzung und Nutzung des Erarbeiteten im Arbeitsalltag.

Wir arbeiten hierzu mit Coachingpartnerschaften, Praxissimulationen, strukturierten Intervalltrainings, Prozessanalysen, prägnanten Übungen, Fotoprotokoll und Themenmanuskript. Die Teilnehmerzahl auf max. 12 begrenzt, um die hohe Lernqualität zu gewährleisten.

Zielgruppe

Wir wenden uns an Führungskräfte aller Branchen, die ihre Entwicklungskompetenzen erheblich erweitern möchten.



Inhalte

- Bestandsaufnahme zum Führungsverhalten
 - Können / Dürfen / Wollen / Tun
Führungsrollen und -stile
 - Zu „Diskussionen“ und „Kompromissen“
Motivation: Märchen, Manipulationen und Machbares
 - Coachingverhalten I *Training*
- Was? - Wie? - Wozu? - Wann?
- ⇒ Auswertung: Die Coachingelemente für Führungskräfte
- Excurs I zum Toyota Way: Von Kaizen und Genchi Genbutsu
 - Coachingverhalten II *Training*
- Entwicklungsgespräche zu/r Zielen, Themen, Problemen, Stärkung, Kritik...
- ⇒ Auswertung: Die Coachingsystematik für Führungskräfte
- Excurs II: Führen mit Zielen - neuester Stand
 - Konstruktive Kritik / geben und nehmen
- Selbstbild und Fremdbild
- Rückmeldung/feedback: die „Technik“
 - Coachingverhalten III *Training*
- Kritikgespräch, verknüpft mit Coaching
 - Innehalten: Was hat das Erarbeitete konkret mit Führungskompetenz zu tun?
 - Transfer der Erfahrungen und Erkenntnisse in die Praxis einschließlich
Gründung eines Expertennetzwerkes.

Optional: Virtuelles Transfercoaching!



Wir lassen Sie (noch) nicht alleine: Nach dem Training unterstützen wir Sie effektiv, per Telefon und Internet online, bei der konkreten Umsetzung Ihrer Kompetenzen. Wir setzen hierzu das von Prof. Dr. Harald Geißler entwickelte Tool „Virtuelles Transfercoaching“ ein, das Beste auf dem Markt. Diese individuelle effektive Prozessbegleitung und Evaluation läuft 3 Monate und kostet lediglich € 350,00 zzgl. MwSt.

Rahmen

„Austragungsort“ ist Schloss Gracht in 50374 Erftstadt bei Köln, Sitz der ESMT European School of Management and Technology (schloss-gracht.de).

Wir beginnen am 1. Tag um 09.00 Uhr und enden am folgenden Tag gegen 16.30 Uhr.

Termine für 2010

28.-29. April und 10.-11. Juni

Ihre Investition

Für dieses zweitägige Training investieren Sie € 860,00 zzgl. MwSt. und Hotelkosten. Die Hotelkosten, ca. € 230,00 insgesamt für Ü/VP, rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab.



Die Trainer



Harald Korsten M.A.

Wirtschaftssoziologe und Organisationspsychologe M.A., Controller CA, Psychotherapeut GTP, Managementtrainer und Coach FCG.

Weitere Ausbildungen als IT-Specialist SIEMENS, in transaktionaler Supervision, Krisenintervention und Persönlichkeitsentwicklung.

Gründer und Leiter des motiv-Verbundes, Hochschul-Lehrbeauftragter des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zur Innovationsstimulanz der deutschen Wirtschaft und Doktorand an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg.



Martina Held

Industriekauffrau, Werbefachwirtin WAK, Managementtrainerin und Businesscoach dvct, Transfercoach FCG, motiv-Innovationstrainerin und Yogalehrerin.

Gründerin und Leiterin der ON. DevelopmentGroup und Trainerin im motiv-Verbund.

Information

Für Ihre Fragen und für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

+49 (0)221 9543 9456, Fax ...9457, E-mail: info@motiv-gfi.de

motiv GfI Network, Dohlenweg 48, 50829 Köln