

Innovationskompetenz für Führungskräfte

- Zertifizierende Ausbildung zum Trainer für innovative Prozesse -

Nichts ist beständiger als der Wandel. Die Bereitschaft und Fähigkeit zu sinnvollen Veränderungen ist der entscheidende Erfolgsfaktor für Unternehmen und Einzelne.

Hier setzt unsere Ausbildung an: Wir wenden uns an Führungskräfte und professionelle Trainer, die ihre Innovationskompetenzen erheblich erweitern wollen durch nachhaltige Förderer- und Entwicklerfähigkeiten. Mit dieser Qualifikation beherrschen die Absolventen das Spektrum des modernen Change Management, um innovative Prozesse erfolgreich zu starten und zu steuern, einschließlich echter Verhaltenskompetenz sowie aller nützlichen Methoden und Arbeitstechniken. Seit 2000 entwickeln wir diese - mittlerweile begutachtete und ausgezeichnete - Ausbildung stetig weiter.

Ihr Nutzen

Sie erweitern Ihr technisch-methodisches Spektrum sowie Ihre Verhaltensalternativen maßgeblich. Hierbei erwerben Sie professionelle Kompetenzen:

- Coaching für fördernde Führungskräfte
- Konstruktive Kritikfähigkeit und souveräner Umgang mit schwierigen Situationen
- Mediation zur echten Konfliktbereinigung
- Steuerung effektiver Meetings und Workshops
 - Ziel- und Ergebnisorientierung
 - systematische Problemlösung, Ergebnissicherung und Umsetzungsplanung
 - nützliche Teamarbeitstechniken
- Moderation und Teamentwicklung
- Kaizen/Kontinuierlicher Verbesserungsprozess gemäß des Toyota Way
- Instruktion – Fähigkeit zur methodisch-didaktisch angemessenen Wissensvermittlung
- Prozessbegleitung mit Supervision von Arbeitsgruppen.



Zur Historie der Ausbildung

Ende 1999 erhielt Harald Korsten vom Institut der deutschen Wirtschaft (IW) den Auftrag zur Entwicklung einer Weiterbildung in Innovationskompetenz für die Leiter der Institute, die in der Initiative zur Innovationsstimulierung der deutschen Wirtschaft (INSTI) zusammengeschlossen waren. Sein daraufhin entwickeltes Trainingskonzept deckte alle Kompetenzen zur Steuerung eines Innovationsprozesses ab – und war damit einzigartig, wie ein Abgleich des IW mit Angeboten von Wettbewerbern ergab.

Diese erste Version bewährte sich in den folgenden Monaten gut und wurde zum Prototyp der heutigen Ausbildung. Mittlerweile sind über 10 Jahre vergangen, in denen hunderte Führungskräfte und Trainer in Innovationskompetenz ausgebildet wurden. Nach wie vor werden die Inhalte ständig aktualisiert und die Trainingsmethoden kontinuierlich verfeinert.

Die Ausbildung erfasst immer noch als Einzige den gesamten Innovationsprozess - zu diesem Resultat kamen zwischenzeitliche Recherchen der SBB AG und von Prof. Dr. Harald Geißler von der H.-Schmidt-Universität Hamburg, der im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung eine vergleichende Studie durchführte. Er stellte hierbei unsere qualitative und quantitative Marktführerschaft im zukunftsweisenden Bereich Innovationsmanagement fest.

Diese Auszeichnung und die Resonanz unserer Teilnehmer/innen bestärkt uns, auf dem richtigen „Weg der kleinen Schritte“ (Kaizen) zur ständigen Verbesserung unserer Arbeit zu sein.

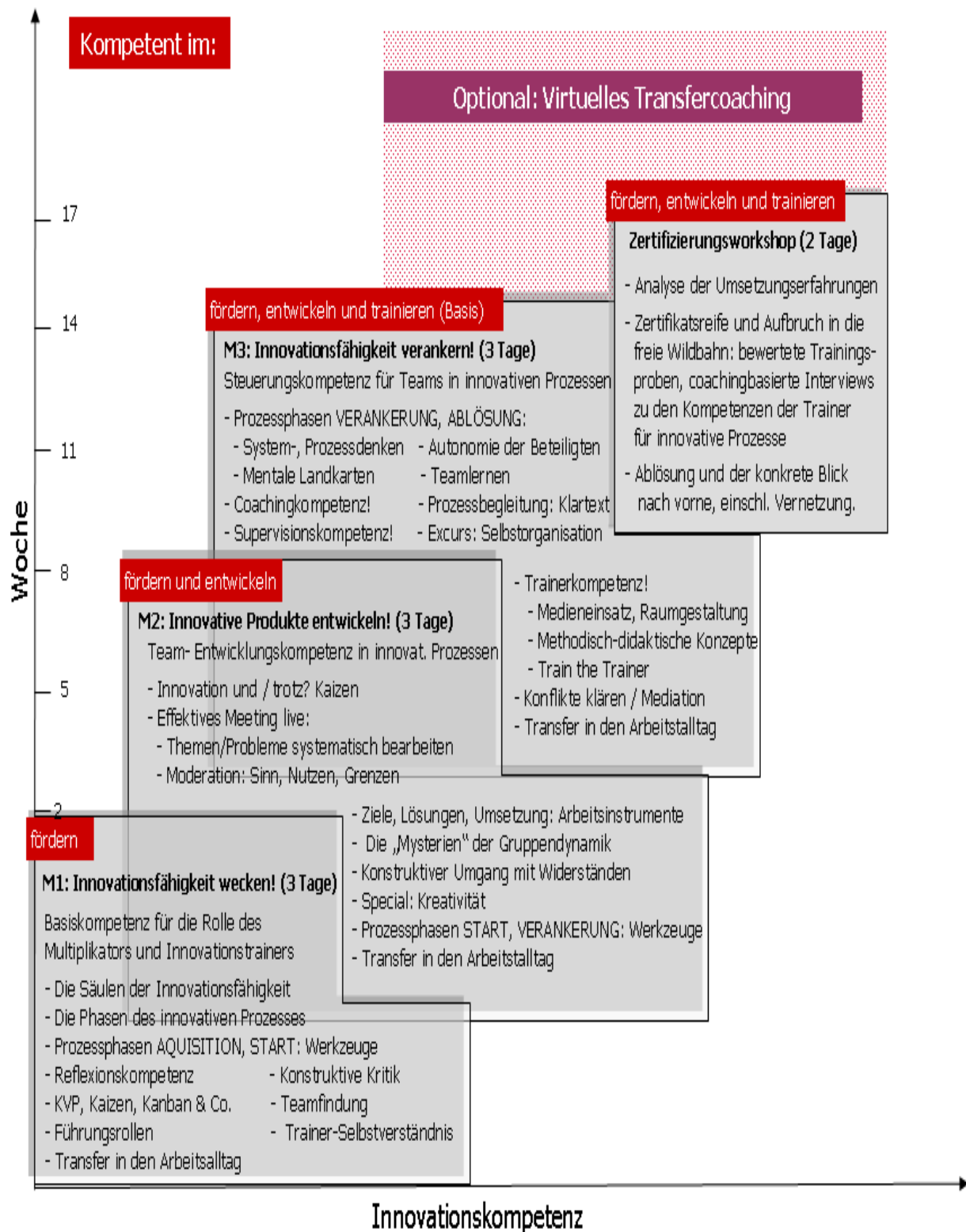
Die Alleinstellungsmerkmale der Ausbildung

- Nach unabhängigen Recherchen (s.o.) die einzige Fortbildung, die die Steuerung innovativer Prozesse thematisiert und die Kompetenzen hierzu vollständig abdeckt
- Intervalltraining: Die permanente Weiterentwicklung ermöglicht die Komprimierung auf 10 Präsenztage bei weiter steigender Qualität - 4x2 Trainingstage und 2 Tage Zertifizierungsworkshop einem 4-monatigen Zeitraum
- Gleichzeitiges Lernen auf der Verfahrens- und auf der Verhaltensebene, was entscheidend ist zum echten Verständnis und zur Steuerung innovativer Prozesse
- Klare Rollenverständnisse: Experten / Coaches / Mentoren / Entscheider / Moderatoren / Prozessbegleiter / Supervisoren
- Deutscher Trainingspreis in Gold
- Simulation des betrieblichen Projektmanagements, dadurch bestmögliche Praxisnähe
- Interaktion wo immer möglich
- Praxisorientierung von Anfang an: Ständiger Bezug zur Umsetzung des Erarbeiteten im Arbeitsalltag
- Die Absolventen werden mit zertifiziert durch Prof. Dr. H. Geißler, H.-Schmidt-Univ. Hamburg / FCG
- Nach der Ausbildung: virtuelles Transfercoaching zur bestmöglichen Umsetzung der neu erworbenen Kompetenzen (optional)
- Gut aufgehoben auf unserer neuen Trainingsbasis Schloss Wissen.



Schloss Wissen

Das Ausbildungskonzept



Der Zertifizierungsworkshop – Transfer und Abschluss

- Soll-Ist – Analyse der bisherigen Umsetzungserfahrungen
- Aufbruch in die freie Wildbahn und Zertifikatsreife
 - ⇒ bewertete Trainingsproben und coachingbasierte Interviews zu den Kompetenzen von Multiplikatoren und Trainer für innovative Prozesse
- Ablösung und der konkrete Blick nach vorne.



Virtuelles Transfercoaching zur Umsetzung (optional)

Wir lassen Sie (noch) nicht alleine: Nach der Ausbildung unterstützt Sie ein internetbasiertes Transfercoaching optimal bei der Umsetzung Ihrer erworbenen Führungs- und Trainingskompetenzen! Wir sind berechtigt, hierzu das marktführende, von Prof. Dr. Geißler entwickelte Tool VTC einzusetzen. Für diese dreimonatige effektive Prozessbegleitung und Evaluation der Umsetzung investieren Sie € 350,00 zzgl. MwSt.

Rahmen

Wir führen diese Ausbildung auf unserer Trainingsbasis Schloss Wissen nahe Kleve durch. Die Module starten am 1. Tag um 09.30 Uhr und enden am letzten Tag gegen 16.00 Uhr.

Die Termine für 2011

Modul 1: 26.-28. Januar Modul 2: 23.-25. Februar
Modul 3: 23.-25. März Zertif.-Workshop: 14.-15. April.



Schloss Wissen

Ihre Investition

€ 3.900,00 zzgl. MwSt. für die insgesamt 11-tägige Ausbildung.

Ca. € 115,00 zzgl. MwSt. Hotelkosten incl. Ü/VP pro Person/Tag.

Einige Meinungen von Absolventen

Die Ausbildung zum Innovationstrainer ist nicht nur für jeden Profitrainer eine Bereicherung, sondern auch für Manager, die ihr Team zu einem Hochleistungsteam entwickeln möchten. Die Teilnehmer lernen, wie man Mitarbeiter zu einem Team entwickelt, das mit einer hohen Identifikation, Eigeninitiative und Spaß an der Arbeit zunehmend bessere Ergebnisse erarbeitet. Herr Korsten und sein Trainingsteam vermitteln den anspruchsvollen Lehrstoff hervorragend. Man nimmt deutlich mehr mit als die üblichen dicken Ordner. Das war für mich bisher eine der besten Entwicklungsmöglichkeiten, die ich persönlich in meinen Berufsjahren bei BMW, Mercedes und nun Dank Toyota erfahren durfte.

Peter Tholl, Regionalleiter Vertrieb, TOYOTA D GmbH

Die Ausbildung ist eine anspruchsvolle Auseinandersetzung mit Organisationsentwicklung grundsätzlich, mit der Trainerrolle der nächsten Generation und ... mit sich.

Nina Mrugalla, Leiterin Personalentwicklung, PHOENIX CONTACT GmbH & Co. KG

Die Ausbildung zur Innovationstrainerin war für mich sehr gewinnbringend, da die einzelnen Module praxisnah die Chancen konsequenten Entwicklungsverhaltens verdeutlichten. Insbesondere die Reflexion über das Selbstverständnis des Trainer-Daseins hat bei mir einen (noch) andauernden Lernprozess initiiert. Dr. Petra Giese, Unternehmensentwicklerin, SWK STADTWERKE KREFELD AG

Der "Innotrainer" war die beste Ausbildung, die ich besuchen durfte. Die sehr anspruchsvolle und komplexe Thematik wurde absolut professionell, abwechslungsreich, motivierend und in logischen, nachvollziehbaren Schritten vermittelt. Ablauf und Art des Trainings waren vorbildlich. Kritikkultur, das fördernde Führungsverhalten / Coaching, der Umgang mit schwierigen Situationen, das gekonnte Moderieren unter Einsatz der sehr guten Teamentwicklungsmethoden haben mich fasziniert. Das Besondere daran: Ich kann sie im täglichen Arbeitsleben gut gebrauchen und umsetzen. Die Ausbildung verdient ein "Sehr empfehlenswert". Bruno Marengi, Leiter Infrastruktur TM-PI, SBB AG

Die Innovationstrainerausbildung ist das bisher beste Training, das ich kennengelernt habe. Für mich als Managementberater und Projektleiter sind die bei Euch trainierten und erworbenen Fähigkeiten entscheidend, um in meinen Reorganisationsprojekten erfolgreich mit den Teams Veränderungen umzusetzen. Dr. Armin Bratz, Senior Consultant, HANSE Management Consulting GmbH

Die Ausbildung ist ein Paradebeispiel für interaktive und anspruchsvolle Personalentwicklung in Seminarform. In diesem Fall für die Auseinandersetzung mit Innovation, Führung, (Weiter-) Entwicklung und auch seiner eigenen Persönlichkeit. Eigentlich eine Muss-Veranstaltung für alle jungen und alle erfahrenen Führungskräfte als auch für Trainer jeglichen Erfahrungslevels. Denn man lernt stets dazu. Gerne wieder! Danke motiv! Hanns Horváth, Personalentwickler, NORDEX AG

Der Weg zum Innovationstrainer hat mich gestärkt und selbstsicher gemacht. Die Ausbildung war die beste, lebhafteste und interessanteste, die ich je besucht habe! Die Trainer haben uns Teilnehmer mit den Themen von den Stühlen gerissen und uns selbständig in Richtung Erfolg arbeiten lassen. Die erlernten Werkzeuge kann ich jederzeit mit viel Erfolg einsetzen, sei es im Beruf, in der Familie oder in Vereinen. Heinz Wohlgensinger, Fachspezialist SAP HR, Schweizerische Bundesbahnen SBB AG

Dieses Training hat mir eindrucksvoll gezeigt, wie die Schaffung der notwendigen Grundlagen die Innovationsfähigkeit von Organisationen steigern kann. Während Firmen sich üblicherweise auf die Prozesse fokussieren, hat das Training verdeutlicht, dass Innovationsfähigkeit durch eine entsprechende Firmenkultur unterstützt werden muss. Innovation ist als Teamleistung anzusehen – das Training zeigt, wie diese Teams zu Höchstleistungen gesteigert werden können. Die hierfür wichtigen Skills wie z.B. Coaching und Moderationstechnik werden leider heutzutage in großen Unternehmen noch zu sehr vernachlässigt. Ein Lob verdient das Trainingskonzept – hier ist intensive Gruppenarbeit und kein ‚Powerpoint Frontalunterricht‘ angesagt. Die Teilnehmer lernen in erster Linie durch gegenseitige konstruktive Kritik und gegenseitiges Coaching. Im Gegensatz zu vielen anderen Trainings ist ausreichend Zeit vorgesehen, das Erlernte intensiv zu üben. Dadurch wird der Transfer in das Arbeitsleben wesentlich vereinfacht. Für mich das beste Training, an dem ich bisher teilgenommen habe! Markus Kreye, Product Manager, Visteon D GmbH

Die Ausbildung zum Innovationstrainer ist für meine berufliche Weiterentwicklung ein ganz entscheidender Schritt. Ich habe gelernt, wie es möglich ist, mit einem strukturierten Vorgehen die Mitarbeiter bei innovativem Handeln zu begleiten und dabei Veränderungsbereitschaft zu fördern. Dieses ist nicht nur für die Mitarbeiter, sondern auch für mich selber ein (auch notwendiger) Kulturwechsel bei den Themen Organisation, Prozessabläufe, Teamarbeit und Führung. Jedes Modul dieser Ausbildungsreihe hat immer den Bezug zur Praxis gehabt und mir klar aufgezeigt, welchen Nutzen die erlernten Dinge haben. Besonders wichtig war für mich die Zusammenarbeit mit den Lernpartnern der Ausbildung. In der Gruppe wurde ein offenes und konstruktives Feedback gegeben, dieses war eine optimale Hilfe zur Selbsthilfe. Ein besonderes Erlebnis waren für mich auch die beiden sehr kompetenten Trainer Martina Held und Harald Korsten. Stefan Rottländer, Leiter Mess- und Zählerwesen, SWK SETEC GmbH

Für Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
+49 (0)221 9543 9456, Fax 0221 9543 9457, info@motiv-gfi.de.
Bitte senden Sie uns Ihre schriftliche Anmeldung per Post, Fax oder E-mail.
Sie erhalten anschließend Ihre Buchungsbestätigung.

motiv Ges. für Innovation

Koordination
Dohlenweg 48

D - 50829 Köln

Investition und Organisation

Für insgesamt 11 Ausbildungstage investieren Sie € 3.900,00 zzgl. ges. MwSt.
Gerne reservieren wir Ihr Einzelzimmer auf Schloss Wissen.

Die Ausbildung wird zertifiziert von Prof. Dr. H. Geißler, H.-Schmidt-Universität
HH, und motiv Ges. für Innovation. Die Hotelbuchung versteht sich als Vertrag
zwischen Ihnen und dem Schlosshotel, mit dem Sie Ihre Kosten bitte direkt
abrechnen. Bitte informieren Sie uns, wenn Sie nicht am Vorabend anreisen.

Die Seminarkosten umfassen Trainerhonorare, Manuskripte sowie Fotodoku-
mentationen. Sie werden fällig zu Beginn des Seminares. Wenn Sie Ihre Teil-
nahme absagen müssen, können Sie gerne einen anderen Teilnehmer
benennen. Ohne Ersatzteilnehmer berechnen wir bis 21 Tage vor Seminar-
beginn € 150,00, bei späterem Rücktritt den gesamten Teilnahmebeitrag.

ANMELDUNG

Innovationskompetenz für Führungskräfte
- Ausbildung zum Trainer für Innovation -

Durchgang 2011

Modul 1: 26.-28. Januar

Modul 2: 23.-25. Februar

Modul 3: 23. -25. März

Zertifizierungsworkshop: 14.-15. April

Name:

Firma:

Position:

Geschäftsadresse:

Telefon:

E-Mail:

Rechnungsadresse, falls abweichend von oben:

Datum:

Unterschrift: