

Innovationskompetenz!

11-tägige, zertifizierende Ausbildung für fördernde Führungskräfte und Entrepreneur



Ihr Nutzen

Sie erweitern Ihre Führungskompetenzen maßgeblich:

- Konsequenter förderndes Führungsverhalten im innovativen Prozess
- Wirksames Change Management
- Kulturwandel!
- Prozessorientierung - Lean Management und Kaizen
- Verbesserungsprozesse systematisch einführen und verankern
- Supervision und Prozessbegleitung
- Echte Teamentwicklung und virtuelle Teamsteuerung
- Konstruktive Kritikfähigkeit
- Schwierige Situationen als Chancen nutzen
- Die Führungskraft als Multiplikator - progressive Methodik und Didaktik
- Führung 3.0 – Reframing, Kohärenz und Resilienz im Klartext und in der Praxis
- Die besten Methoden und Techniken zur Innovationsfähigkeit und ihr sinnvoller Einsatz.



Zielgruppe und generelles Ziel

Wir wenden uns an Führungskräfte und professionelle Managementtrainer.

Die Absolventen/innen beherrschen das Spektrum des modernen Change Managements zur erfolgreichen Steuerung innovativer Prozesse einschließlich der besten Methoden und Arbeitstechniken. Die Ausbildung focussiert zudem die nachhaltig fördernde Führungskultur - Leadership 3.0.

Die Alleinstellungsmerkmale

- Einzigartigkeit. Recherchen des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Schweizerischen Bundesbahnen ergaben: Nur hier werden
 - die Fundamente und die Bedingungen / Nährböden für Innovationsfähigkeit konkret thematisiert
 - alle wichtigen Methoden und Techniken zur effektiven Steuerung systematisch erarbeitet.
- Deutscher Trainingspreis in Gold
- Hohe Motivation und nachweislich hoher Lernerfolg der Teilnehmer/innen durch weiter- und neu entwickelte Trainingsformen
- Praxisorientierung von Anfang an: Ständiger Bezug zur Umsetzung des Erarbeiteten im Arbeitsalltag
- Mitzertifizierung durch Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut- Schmidt-Universität Hamburg und Forschungsstelle Coachinggutachten.

Die Historie

Im Auftrag des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln trainierte der **motiv**-Gründer Harald Korsten die Leiter halbstaatlicher Institute zum Thema „Steuerungskompetenz für innovative Prozesse“. Diese Seminarreihe war der Prototyp der Ausbildung, die wir seit 2001 beständig weiterentwickeln - in einem echten kontinuierlichen Verbesserungsprozess natürlich. Eine vergleichende Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung erwies unsere Marktführerschaft im Bereich Innovationsmanagement. Der Leiter der Studie, Prof. Dr. Harald Geißler, unterstützt unsere Arbeit seither als wissenschaftlicher Beirat und Zertifizierer.

Das Ausbildungsprogramm

Modul 1: Innovationsfähigkeit wecken!

Basiccamp und Aufbruch, 3 Tage

- Auf dem Prüfstand: Veränderungsfähigkeit
- Die Kunst der Selbstreflexion
- Die 3 Phasen eines Innovationsprozesses
- Gruppendynamik für Profis
- Konstruktive Kritik – Warum? Wie? Wann?
- Change Agents – die Innovationsförderer
- Innovations-Check
- Der Start eines innovativen Prozesses
- Echte Führungsrollen
- Das Geheimnis kontinuierlicher Verbesserung
- Führungskraft als Innovationstrainer? Ja!

Modul 2: Innovationsfähigkeit in Aktion!

Change Management auf dem Weg, 3 Tage

- Auf dem Prüfstand: Die Effektivität von Meetings
- Ziel ungleich Lösung ungleich Maßnahme
- TIZLA – systematische Problemlösung
- Echte Teamarbeit, die Keimzelle der Innovation
- Produktentwicklung in der Teamarbeit
- Best Practice: Toyota Way - Kaizen & Co.
- Change- und Projektmanagement: die Zwillinge
- Kreativität - und die besten Kreativitätstechniken
- Kontinuierliche Verbesserung live!
- Steuerungskompetenz für effektive Meetings.

Modul 3: Innovationsfähigkeit verankern

Führungskompetenz in innovativen Prozessen, 3 Tage

- Auf dem Prüfstand: Führungsverhalten
- Coachingkompetenz für Entwickler
- Supervision autonomer Arbeitsgruppen
- Steuerung virtueller Teams
- Von Dümpegruppen und Leistungsteams
- Widerstände gegen Veränderungen meistern
- Reframing, Resilienz und Kohärenz: Klartext
- Paradigmenwechsel: Führung 3.0!
- Trainerkompetenz für Entwickler.



Modul 4: Zertifizierungsworkshop

Zielgerade und Praxistransfer, 2 Tage

- Analyse der bisherigen Transferfahrungen
- Zertifikatsreife
- Zur Evaluation des Umsetzungserfolges
- Aufbruch in die freie Wildbahn:
Der konkrete Blick nach vorne.

Ausbildungsorte sind...

unsere Trainingsbasis Schloss Wissen bei Weeze... oder die Marienburg in Monheim bei Düsseldorf.



Termine 2017/18

Modul 1: 20.-22. September 2017

Modul 2: 08.-10. November 2017

Modul 3: 06.-08. Dezember 2017

Modul 4: 18.-19. Januar 2018.

Ihre Investition

€ 4.800,00 zzgl. MwSt. für die gesamte 11-tägige Ausbildung und
ca. € 135,00 zzgl. MwSt. Hotelkosten pro Person /Tag Hotelkosten
incl. Ü/VP und Seminarpauschale.

Einige Teilnehmerbewertungen aus den letzten Durchgängen

Eine in jeder Hinsicht außergewöhnliche und anspruchsvolle Fortbildung. Inhalte und Methode sind identisch, denn die Teilnehmer erleben den Trainer so, wie in der Fortbildung die Rolle der Führungskraft vermittelt wird: wertschätzend, authentisch und auf die Entwicklung der Ressourcen der Teilnehmer bedacht. (...) Besser und praxisorientierter kann eine Fortbildung kaum sein – großes Kompliment!
Dr. Stefan Blümling, Geschäftsführer VerAntworten

Für mich war die Ausbildung zum Innovationstrainer die Beste, an der ich teilgenommen habe. Warum? Ein mitreißender Trainer, der auf eine besondere Art und Weise die anspruchsvollen Inhalte und Werkzeuge interaktiv vermittelt hat, dass ich mich jedes Mal auf das nächste Modul gefreut habe. Das Erlernte wird direkt trainiert, sodass mir die Umsetzung in meinen Berufsalltag leicht gefallen ist. (...)
Iris Gerritsen, Leiterin Kundenbetreuung und QM, Forest Finance GmbH

The Training Program has been both a practical and enlightening experience (...) Over all, powerful and insightful and a must do course for businesses that expect to succeed in the 21st century.
Peter Jones, MD Change Evolution Ltd.

(...) Das Training war anspruchsvoll, spannend, interessant moderiert. Es war eines der besten Trainings, an denen ich in meinen vielen Berufsjahren teilgenommen habe. (...)
Werner Ahrens, General Manager, TOYOTA-TIS GmbH

Die Qualifikation hat mein Profil super ergänzt und abgerundet.(...) Das Erlernte habe ich bereits erfolgreich umgesetzt. Das Training war anspruchsvoll, spannend, interessant. (...) Für mich eines der besten Trainings- praxisnah, zielorientiert, mit sehr viel Eigenverantwortung. Ich würde jederzeit wieder teilnehmen. Karl-Georg Zipp, TL Train. in Operat., BASF AG

Die Innovationstrainerausbildung ist das bisher beste Training, das ich kennengelernt habe. Für mich als Management-Berater und Projektleiter sind die erworbenen Fähigkeiten entscheidend, um in Reorganisationsprojekten erfolgreich mit den Teams Veränderungen umzusetzen.
Dr. Armin Bratz, Senior Consultant, HANSE Management Consulting GmbH

Der "Innotrainer" war die beste Ausbildung, die ich besuchen durfte. Die sehr anspruchsvolle und komplexe Thematik wurde absolut professionell, abwechslungsreich, motivierend (...) vermittelt. Ablauf und Art des Trainings waren vorbildlich. (...) Selbstverantwortend konnte ich viele nützliche Methoden und Techniken auf pragmatische Art und Weise lernen. Der Transfer in die Berufswelt fiel mir anschließend leicht.
Smail Sarouali, Leiter Vertrieb & Marketing PuG (StV), SWK AG

Der Start war überraschend ungewöhnlich und auch etwas unbequem.(...) Im Ergebnis habe ich mich durch das Training intensiver kennengelernt. Mir fällt es zunehmend leichter, aufmerksamer gegenüber meinen Mitarbeitern zu sein, ihre Ansichten besser zu verstehen und so einen besseren Weg zur Erreichung unserer Ziele zu finden.
Harald, chapeau und besten Dank!
Hans Wengrzik, Senior Manager, Toyota Kreditbank

Die gekonnte Moderation unter Einsatz der sehr guten Teamentwicklungsmethoden haben mich fasziniert. Die Ausbildung verdient ein "Sehr empfehlenswert".
Bruno Marengi, Leiter Infrastruktur TM-PI, SBB AG

Rechtfertigungsorgien. Schuldzuweisungen. Unproduktive Meetings, auseinandergehen ohne konkrete Vereinbarung. Wir kennen das alle. (...) Für mich war dies eine sehr wertvolle Ausbildung mit toller Gruppenentwicklung, ganz ohne Konsum und mit höchster Praxisrelevanz. Und es hat riesig Spaß gemacht!
Dirk Bruchmann, Business Manager, Toyota D

Das Training hat eindrucksvoll gezeigt, dass Innovation nicht durch Prozesse, sondern durch Veränderungsbereitschaft, Kritikfähigkeit, Reflektionsverhalten und Vertrauen geprägt wird. (...) Ergänzt durch nützliche Tools wird dieses Training zu einem ganz besonderen Erlebnis.
Jens Talmon, Projektgenieur, Visteon Climate Engineering Services

ANMELDUNG

Innovationskompetenz 2017-18

Zertifizierende Ausbildung für fördernde Führungskräfte und Multiplikatoren

Modul 1: 20.-22. September 2017

Modul 2: 08.-10. November 2017

Modul 3: 06.-08. Dezember 2017

Modul 4: 18.-19. Januar 2018.

Für Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:
+49 6641 1860 660 oder direkt an HKorsten@motiv-gfi.de.
Bitte senden Sie uns Ihre Anmeldung oder E-mail.
Sie erhalten anschließend Ihre Buchungsbestätigung.

motiv Gesellschaft für Innovation
Koordination
GS Schwarzwaldstraße 14
D – 36341 Lauterbach

Investition und Organisation

Für insgesamt 11 Ausbildungstage investieren Sie € 4.800,00 zzgl. ges. MwSt.
Die Teilnehmer/innen werden zertifiziert von Prof. Dr. Harald Geißler, Helmut-Schmidt- Universität Hamburg, und der motiv Gesellschaft für Innovation.

Die Hotelbuchung versteht sich als Vertrag zwischen Ihnen und dem Hotel,
mit dem Sie Ihre Kosten bitte direkt abrechnen. Gerne reservieren wir Ihr
Einzelzimmer.

Bitte informieren Sie uns, wenn Sie nicht am Vorabend anreisen.

Die Seminarkosten umfassen Trainerhonorare, Manuskripte, Fotodokumentationen und Konzeptionen. Sie werden fällig zu Beginn des Durchganges.
Wenn Sie Ihre Teilnahme absagen müssen, können Sie einen anderen Teilnehmer benennen. Ohne Ersatzteilnehmer berechnen wir bis 21 Tage vor Seminarbeginn € 150,00, bei späterem Rücktritt den gesamten Teilnahmebeitrag.

Name:

Firma:

Position:

Geschäftsadresse:

Telefon:

E-Mail:

Rechnungsadresse, falls abweichend von oben:

Datum:

Unterschrift: